

# Compte-rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'AIMM (en présentiel et en visioconférence)

22 janvier 2022

Début de la séance : 14h45

- **Présents** : Audrey **BOUVET**, Laurent **GRENIER**, Xavier **MATAILLET**, Jean-Louis **DUMONT**, Bernard **CRETIN**, Olivier **MUSTIERE**, Pascal **VAIRAC** (Directeur de l'ENSMM), Etienne **LOUYOT**, Candice **LAMADON** (*vérificateur aux comptes*), Oswald **DECLOMESNIL** (*vérificateur aux comptes*), Thibault **MAILLOT**, Grégoire **DHENIN** (représentant BDE de l'AIMM au 1<sup>er</sup> semestre), Nicolas **ALAMAGNY**
- **Visioconférence « Rendez-vous »** : Claude **RECEVEUR**, Murielle **KIRCHHOFF**, Benjamin **COLLOMB**, Stéphane **PIERRE**, Andrea **ALESSANDRONI**, Dietmar **MORITZ**, François - Xavier **WALLEIT**
- **Invité** : Claire **IOCHUM**, secrétaire de l'AIMM
- **Pouvoirs** : 2 : Murielle **KIRCHHOFF** – Régis **NAUDET**

 Ordre du jour :

1. **Validation du PV de l'AG du 6 mars 2021**
2. **Rapport moral et financier de l'AIMM**
3. **Election des membres du CA : 5 postes à pourvoir**
4. **Présentation du BDE**
5. **Présentation de l'ENSMM (par Pascal VAIRAC, Directeur de l'Ecole)**
6. **Election du bureau**

## **1. Validation du PV de l'AG du 6 mars 2021**

Lecture du PV de l'AG du 6 mars 2021 par le Président de l'AIMM, M. Laurent **GRENIER**.  
Ce rapport est validé à l'unanimité

## **Rapport moral et financier 2021**

### **- Rapport moral**

Le Président de l'AIMM, Laurent GRENIER, fait un bref compte-rendu de l'année 2021 pour l'AIMM.

En juillet 2021, le poste de Claire IOCHUM, Secrétaire de l'AIMM, a été pérennisé.

Il la remercie pour son travail et son implication dans le développement des actions proposées à la fois aux anciens et aux nouveaux élèves.

L'AIMM rassemble cette année 270 adhérents, un chiffre trop faible qu'il faudra essayer d'augmenter l'année à venir.

En 2021, L'AIMM a pu continuer ses missions (publication de 500 offres d'emploi, de 10 CHRONO'Brèves - la lettre d'actualité de l'AIMM - finalisation du parrainage), en développer d'autres (organisation et participation à l'anniversaire de promo des µ11) et renforcer ses liens avec l'Ecole en participant à plusieurs événements comme le Forum des Associations ou des Entreprises. Enfin, en 2021, l'AIMM, en collaboration avec le service communication de l'Ecole, a contribué au développement de la stratégie de marque pour l'ENSM.

L'AIMM reste toujours ouverte aux suggestions de ses membres et aux propositions de nouvelles actions.

M. GRENIER conclut en disant qu'il a eu beaucoup de plaisir à présider l'AIMM durant ces 3 années et qu'il est sûr que le futur président saura impulser des idées nouvelles.

### **- Rapport financier**

Tout d'abord, un rappel du vérificateur aux comptes, Oswald DECLOMESNIL pour les comptes 2020.

M. DECLOMESNIL n'avait pas pu être présent lors de l'AG 2021. Les comptes ont donc été validés en cours d'année.

Les comptes 2020 sont donc aujourd'hui officiellement validés.

Rapport des vérificateurs aux comptes, Oswald DECLOMESNIL et Candice LAMADON :  
Des comptes propres, clairs, faciles à valider.

Le rapport financier nous est présenté par Audrey BOUVET, trésorière de l'association.

#### **- Environ 270 cotisations pour l'année 2021 contre 286 en 2020.**

Il y a donc une légère baisse mais le nombre de chronos, contrairement à l'année dernière, est plus important, le nombre de membres juniors est lui plus faible.

Peu de cotisations par chèque : peut-être a-t-on perdu des cotisants qui ne sont pas passés à l'informatique ?

- Résultat 2021

Dépenses :

Les frais d'envois postaux pour l'AG de l'année dernière se sont avérés plus chers que prévu.

Recettes :

La prévision pour les cotisations a été presque atteinte.

- Ce qui a été fait en 2021 :

- Remettre de l'argent sur le livret bleu
- Financer les paniers garnis pour la pré-rentrée des élèves
- Sponsoriser les retrouvailles de l'anniversaire de promo 2011
- Réaliser le budget 2022 avec le bureau en face de projets précis

- Budget 2022 :

Des frais prévus pour la fresque et les objets promotionnels

Des frais prévus également pour des événements organisés par les sections régionales

Un projet de développement de parrainage entre chronos est également à l'ordre du jour

- A faire en 2022 :

- Transmettre la trésorerie au prochain trésorier
- Financer une partie de la mise à jour de la fresque des diplômés
- Participation financière aux retrouvailles régionales, anniversaire de promo, panier garni de pré-rentrée...
- Campagne de cotisation par chèque et par prélèvement SEPA
- Amélioration du fichier de suivi de trésorerie

➤ Vote des rapports :

Rapport moral : Pour : 13 Contre : 0 Abstention : 0

➤ Résultats : voté à l'unanimité

Rapport financier : Pour : 13 Contre : 0 Abstention : 0

➤ Résultats : voté à l'unanimité

## 2. Election des membres du Conseil d' Administration

Audrey BOUVET précise qu'elle souhaiterait prendre le rôle de Présidente et que Laurent GRENIER accepterait celui de Vice-Président, tout cela sous réserve de l'élection à venir.

Projets à venir : 120 ans – Développement des ambassadeurs – Optimiser les outils informatiques

## **Présentation des 7 candidats au Conseil d'Administration :**

### *3 candidats en cours de mandat :*

- Xavier MATAILLET (Actuel Secrétaire de l'Association) µ01

Habitant à Besançon, il veut bien laisser de la place aux nouveaux et s'il n'est pas réélu il restera présent pour donner des coups de main si besoin.

- Olivier MUSTIERE µ96

Au CA depuis 3 ans

Il est actif sur le groupe LinkedIn ENSMM et ENSMM Alumni

Il travaille dans les infrastructures sous-marine

- Claude RECEVEUR µ82

Actuellement en Grèce, il veut bien laisser de la place aux nouveaux.

### *4 nouveaux candidats :*

- Andrea ALESSANDRONI µ 21 :

Fraîchement diplômé de l'ENSMM il travaille dans le développement informatique et l'Intelligence artificielle.

Il propose d'occuper le poste de responsable informatique de l'AIMM et de s'occuper de toute la partie back-end de la base de données pour peut-être, à terme, viser la migration vers une nouvelle base de données.

- Thibault MAILLOT µ 10 :

Il a réalisé une thèse à Toulon, plusieurs post-docs et enseigne aujourd'hui à Agro-Sup Dijon.

Il a toujours apprécié les missions de l'AIMM, souhaite renforcer le rapprochement entre chronos et étudiants et propose d'occuper le poste de trésorier.

- Stéphane PIERRE µ10

Il est très intéressé par le secteur horloger.

Il soutient les missions de l'AIMM.

- François-Xavier WALLEIT µ12

Actuellement en Allemagne, il voudrait donner plus d'outils aux diplômés pour faciliter leur entrée sur le marché du travail.

L'élection des membres se fait à bulletin secret :

Chacun écrit 5 noms sur son bulletin

Nombre de bulletins : 13

Douze à 5 voix et Un à 1 voix

Résultat du vote :

- Xavier MATAILLET : 3 voix
- Olivier MUSTIERE : 12 voix
- Claude RECEVEUR : 4 voix
- Andrea ALESSANDRONI : 12 voix
- Thibault MAILLOT : 10 voix
- Stéphane PIERRE : 10 voix
- François-Xavier WALLEIT : 10 voix

Il y a 3 postes pour une durée de 3 ans, à pourvoir par les candidats qui ont récoltés le plus de votes. Avec 12 votes, **Andrea ALESSANDRONI et Olivier MUSTIERE sont élus pour 3 ans.**

Un tirage au sort est effectué entre François-Xavier WALLEIT, Stéphane PIERRE et Thibault MAILLOT qui ont récoltés 10 votes.

Résultat du tirage au sort :

**Stéphane Pierre est élu pour 3 ans.**

Il y a 2 postes pour une durée de 2 ans, à pourvoir par les candidats ayant récoltés le plus de votes après ceux élus pour 3 ans. Avec 10 votes, **François-Xavier WALLEIT et Thibault MAILLOT sont élus pour 2 ans.**

- Candidature des vérificateurs aux comptes :

Les votes se font à main levée.

Oswald DECLOMESNIL reconduit sa candidature en tant que vérificateur aux comptes.

Il est élu à l'unanimité

Candice LAMADON, reconduit sa candidature en tant que vérificateur aux comptes.

Elle est élue à l'unanimité

La cooptation de Medhi BRAHIMI pour une durée de 1 an prend fin aujourd'hui. Il n'est donc n'est plus membre du CA.

### **3. Présentation du BDE**

- Grégoire DHENIN (représentant du BDE pour l'AIMM au 1er semestre) :

Suite à la crise COVID, les élèves ont pu relancer un certain nombre d'associations mais certaines ont périclitées.

La soirée de Gala avec remise des diplômes 2020 et 2021 a pu se tenir au grand soulagement des élèves et jeunes diplômés ! Elle a réuni près de 1000 personnes.

#### **4. Présentation de l'ENSMM par son Directeur, Pascal VAIRAC**

- Une bonne rentrée de septembre avec actuellement **808 élèves**
- Un peu moins de diplômés en activité que l'année dernière
- Petite baisse dans le classement de l'Usine Nouvelle des meilleures écoles d'ingénieurs :  
ENSMM = 75<sup>e</sup> en 2018, 41<sup>e</sup> en 2021 et 52<sup>e</sup> en 2022  
Pascal VAIRAC sait qu'il doit améliorer la valorisation

##### **Feuille de route 2022 :**

- Restructurer le fonctionnement de l'Ecole
- Passage au RCE
- Poursuite du projet d'amélioration continue de l'Ecole
- Evaluation HCERES – CTI : évaluation couplée qui peut avoir une incidence sur le classement
- Contrat Plan Etat Région

##### **Développement de l'attractivité et de la visibilité de l'Ecole :**

- Plan stratégique de communication
- Lancement d'une marque additionnelle
- Célébration des 120 ans de l'Ecole.

La date arrêtée est **le vendredi 1er juillet 2022** avec un évènement ambitieux intégrant les collectivités locales. L'ENSMM va essayer de faire venir une ou deux personnalités (un Prix Nobel par exemple). Des conférences seront aussi prévues tout au long de l'année.

- Promotion des microtechniques

##### **Dynamiser les relations partenariales :**

- Développer com/chaire d'excellence (indicateur précieux pour le classement). Aujourd'hui avec Alstom (projet en cours de discussion).
- Stratégie pour les formations partenariales : une réflexion a été menée sur le devenir du partenariat avec le CFAI.

Un cabinet a été mandaté pour réfléchir sur le sujet. Sa conclusion est qu'il faut rester en partenariat avec le CFAI.

- Intensifier le développement réseau de partenariat à l'international :

En cours avec les Etats-Unis

Projet avec le polytechnicum pour développer une antenne d'ingénierie au Sénégal.

- Nourrir une ambition à long terme :

Se positionner en regard des grands enjeux technologiques et sociétaux.

La synthèse de la réflexion stratégique menée sera présentée en CA la semaine prochaine puis Pascal VAIRAC nous la présentera.

**La stratégie de marque :**

Commencée fin 2019, arrêtée en 2020 et reprise en 2021

1<sup>er</sup> semestre 2021 : travail de positionnement

2<sup>e</sup> semestre 2021 : travail sur l'identité et la communication multicanal : papier, réseaux sociaux ...

2022 : DEPLOIEMENT !

3 groupes de travail :

- Service communication
- Equipe pilotage
- Comité de marque (4 comités en tout)

Pascal VAIRAC présente un diaporama reprenant les étapes principales de la stratégie de **marque et dévoile le logo et la marque additionnelle créés par l'Agence de communication.**

Ce logo final a été présenté en janvier 2022 aux élèves et personnels qui ont voté pour le choix des couleurs (en résumé, on conserve les couleurs actuelles ou on évolue vers des couleurs plus modernes)

Claire IOCHUM va communiquer sur ce sujet auprès des chronos début de semaine prochaine et leur proposer de voter pour la couleur de leur choix.

**5. CA post-AG pour l'élection du Bureau**

Suite à l'AG est organisé un CA au cours duquel l'élection du Bureau est réalisée.  
Résultats du vote :

- Audrey BOUVET : Présidente en remplacement de Laurent GRENIER
- Laurent GRENIER : Vice-Président en remplacement de Jean-Louis DUMONT
- Olivier MUSTIERE : Secrétaire en remplacement de Xavier MATAILLET
- Thibault MAILLOT : Trésorier en remplacement d'Audrey BOUVET

La séance est levée à 17H00.

*Président*  
*M. Laurent GRENIER*

*Secrétaire*  
*M. Xavier MATAILLET*