
Observatoire de l'emploi des ingénieurs de l'ENSMM BESANÇON

20^e enquête CNISF (mars 2009)
Situation fin 2008

Formation, international, emplois, satisfaction professionnelle, mobilités,
critères d'attractivité des entreprises, innovation, appréciation sur le
crise, salaires et autres avantages, ...

CNISF

CEFI

Septembre 2009

Conception du questionnaire électronique : Gilles Boulanger

Traitements statistiques : Patrice Cacciuttolo du LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail)

Conception du document et rédaction : Chantal Darsch, CEFI (Comité d'études sur les formations d'ingénieurs à Paris)

Mise en page du document : Martine Lecointe, CNISF

Mise en place des données : Gilles Boulanger

Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2008

Entrent dans le groupe des anciens élèves de chaque école à la fois ceux qui ont coché le nom de l'école pour leur premier diplôme, mais aussi ceux qui l'ont coché pour le second diplôme.

Caractéristiques socio-démographiques

Evaluation de la répartition des ingénieurs de votre école par classes d'âge et par genre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Hommes	25,7%	43,8%	30,5%	100,0%
Femmes	40,1%	49,0%	10,9%	100,0%
Total	26,9%	44,2%	28,9%	100,0%

Remarque : attention, si la répartition par sexe des réponses est distordue, ce tableau ne correspondra pas à la réalité des flux sortis de votre école

La formation des ingénieurs de votre école

La formation des diplômés à leur entrée à l'école

	%
1 Bac (prépas intégrées)	0,6%
2 Classes préparatoires	81,1%
3 DUT	5,4%
4 BTS	2,0%
5 DEUG, Autres Bac+2 ou 3	4,9%
6 Bac + 4 (Maîtrise) ou plus	5,6%
7 Autre	0,4%
Total	100,0%

Les modalités d'obtention du diplôme d'ingénieur

	%
1 En formation scolaire initiale	93,5%
2 En formation initiale sous statut d'apprenti	
3 En formation continue	6,5%
4 Par DPE ou par VAE totale	
Total	100,0%

Pourcentage de diplômes complémentaires

Type de diplôme	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
NBDD Au moins un double diplôme	26,9%	32,8%	39,4%	33,1%
ASS2 Double diplôme d'ingénieur en France	0,0%	0,6%	0,0%	0,3%
INGET Double diplôme d'ingénieur à l'étranger	7,0%	5,2%	1,8%	4,8%
DIPGEST Diplôme de gestion / management	2,4%	7,2%	21,3%	9,6%
DIPSC Diplôme de sciences	26,4%	35,6%	27,8%	31,0%
MS Mastère spécialisé de la CGE	6,4%	5,7%	0,0%	4,5%
TH Thèse	5,6%	4,0%	9,8%	6,0%
Effectif total	1169	1923	1255	4347

Que font les ingénieurs de votre école

Situation au 31/12/2008

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Activité professionnelle comme cadre	88,5%	95,3%	89,2%	91,7%
Autre activité professionnelle	6,9%	2,8%	0,0%	3,1%
En recherche d'emploi	3,9%	1,4%	2,2%	2,3%
Sans activité professionnelle et sans recherche d'emploi	0,8%	0,5%	8,7%	2,9%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Détail de la situation professionnelle des ingénieurs en activité

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Salarié en contrat à durée indéterminée	83,5%	90,8%	87,7%	88,0%
Salarié en contrat à durée déterminée	6,1%	1,8%	1,7%	2,9%
Préretraité en activité rémunérée				
Retraité avec activité rémunérée				
Titulaire de la fonction publique	2,6%	5,0%	1,7%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,7%	0,0%	0,0%	0,5%
Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....	2,6%	0,0%	0,0%	0,7%
Volontaire International en entreprise	2,6%	0,0%	0,0%	0,7%
Autre salarié				
Travailleur indépendant, consultant, expert	0,9%	1,7%	4,8%	2,3%
Chef d'entreprise, gérant ou dirigeant non salariés	0,0%	0,8%	4,1%	1,5%

Détail de la situation des ingénieurs avec une autre activité professionnelle

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Agriculteur exploitant				
Technicien, contremaître, agent de maîtrise	11,1%	17,2%		13,6%
Ouvrier	0,0%	34,4%		13,9%
Autre	88,9%	48,4%		72,6%

Détail de la situation des ingénieurs sans activité professionnelle

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
En congé parental				
Au foyer	0,0%	100,0%	0,0%	7,4%
Préretraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	25,0%	21,4%
Retraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	75,0%	64,1%
Invalidité, maladie longue durée				
Autre	100,0%	0,0%	0,0%	7,1%

Taux de chômage

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
au 31/12/2008	3,9%	1,4%	2,4%	2,3%

Part des emplois à l'étranger selon l'âge

	Moins de 30			
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Part des emplois à l'étranger Zonew=9	19,1%	15,7%	18,0%	17,3%

Les entreprises qui emploient les ingénieurs (avec statut cadre) de votre école

Localisation

ZONEW	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1 Région Parisienne	24,4%	26,9%	39,4%	29,7%
2 Nord - Pas de Calais	0,0%	0,5%	0,0%	0,2%
3 Rhône-Alpes	6,1%	8,5%	5,3%	7,0%
4 Alsace-Lorraine	5,2%	4,7%	4,0%	4,6%
5 Midi-Pyrénées	7,8%	3,4%	6,7%	5,5%
6 PACA (avec Corse)	2,6%	2,7%	2,5%	2,6%
7 DOM-TOM				
8 Autres régions françaises	34,8%	37,6%	24,1%	33,1%
9 Etranger	19,1%	15,7%	18,0%	17,3%
Total ingenieurs cadres	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nature de l'entreprise (emplois en France)

NATEN	%
1 Entreprise individuelle ou independant	5,0%
2 Secteur prive	84,9%
3 Entreprises nationales (EDF, SNCF...), economie mixte, EPIC	5,1%
4 Etat, collectivites territoriales, secteur public hospitalier	4,8%
5 Autre, associations, ONG, organismes internationaux....	0,2%
Total	100,0%

Grands secteurs d'activité de l'entreprise selon l'âge (emplois en France)

Secteur (SECGR)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1 : Agriculture				
2 : Industrie	72,0%	71,7%	78,2%	73,6%
3 : BTP	5,4%	2,1%	0,0%	2,3%
4 : Services	22,6%	26,2%	21,8%	24,1%
Total	25,4%	46,6%	28,0%	100,0%

Secteur d'activité de l'entreprise (emplois en France)

SEC		Total
1	Agriculture , sylviculture et pêche	
	Industrie	
2	Energie	6,9%
3	Minerais, métallurgie, fonderie, travail des métaux	2,5%
4	Production minéraux non métalliques, matériaux construction, céramique, verre	0,8%
5	Industrie chimique	0,7%
6	Industrie para - chimique	
7	Industrie pharmaceutique	1,2%
8	Fabrication d'équipements mécaniques, de machines, d'armement	16,1%
9	Matériel électrique, électronique, informatique	9,3%
10	Constructions automobiles, navales, matériel de transport	19,5%
11	Aérospatial	7,1%
12	Industries agroalimentaires	1,0%
13	Industries textiles, habillement, chaussures	0,3%
14	Papier, carton, caoutchouc, matières plastiques	2,6%
15	Autre industrie	5,5%
16	Bâtiment, travaux publics	2,3%
	Services et tertiaire	
17	Grande distribution	0,3%
18	Commerce, location de matériel, réparation, hôtellerie, restauration	1,9%
19	Transports (routiers, ferroviaires, aériens...)	1,8%
20	Télécommunications	0,7%
21	SSI (Soc. de services et d'ingénierie en informatique) et éditeurs de logiciels	7,0%
22	Ingénierie, sociétés de services aux entreprises autres qu'en informatique	5,6%
23	Assainissement, eau, gestion des déchets...	0,2%
24	Assurances, banque, immobilier, holdings	0,8%
25	Fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière	4,0%
26	Organismes internationaux	
27	Autre tertiaire	1,9%
	Total	100,0%

Taille de l'entreprise (emplois en France)

TAILL		Ecole XXX	Tous ingénieurs
E	Taille de l'entreprise		
1	0 à 19 salariés	5,9%	8,5%
2	20 à 249 salariés	21,8%	19,0%
3	250 à 499 salariés	8,5%	7,8%
4	500 à 1 999 salariés	15,0%	13,8%
5	2000 salariés et plus	48,8%	51,0%
	Total	100,0%	100,0%

Caractéristiques des emplois des ingénieurs de l'ENSMM BESANÇON (tous pays confondus)

Les activités dominantes par classes d'âge

		Moins de 30			
ACTD		ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	Production et fonctions connexes	21,7%	26,6%	21,6%	23,9%
11	Production, exploitation, process, chantiers, travaux	8,7%	8,7%	3,9%	7,3%
12	Maintenance, entretien	1,7%	2,5%	2,3%	2,3%
13	Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	3,5%	6,4%	2,2%	4,5%
14	Achats	0,9%	3,0%	3,9%	2,7%
15	Approvisionnements	0,9%	0,0%	0,0%	0,2%
16	Logistique	0,9%	2,2%	0,0%	1,2%
17	Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	4,4%	2,6%	9,2%	4,9%
18	Autre production	0,9%	1,4%	0,0%	0,9%
2	Etudes, recherche et conception	58,3%	40,9%	16,1%	38,5%
21	Recherche fondamentale	0,0%	0,4%	0,0%	0,2%
22	Conception	7,0%	4,0%	1,7%	4,1%
23	Recherche et développement	14,8%	13,0%	6,3%	11,6%
24	Ingénierie, études techniques, essais	33,0%	20,5%	8,1%	20,3%
25	Conseil, études non techniques, journaliste	0,9%	0,0%	0,0%	0,2%
26	Autre étude	2,6%	3,0%	0,0%	2,1%
3	Informatique et systèmes d'information	5,2%	12,3%	15,4%	11,3%
31	Production et Exploitation	0,0%	1,2%	0,0%	0,6%
32	Développement et intégration	2,6%	6,3%	2,2%	4,2%
33	Support et assistance	0,9%	0,4%	2,3%	1,1%
34	Etudes, conseil en systèmes d'Information	0,9%	4,4%	9,2%	4,8%
35	Dir ^s , admin ^s , gestion des syst. d'information				
36	Autre informatique	0,9%	0,0%	1,7%	0,7%
4	Commercial, Marketing	8,7%	8,8%	16,1%	10,8%
41	Commercial, après vente, avant vente	0,9%	0,5%	8,0%	2,7%
42	Chargé d'affaires, chargé de marché	2,6%	3,3%	0,0%	2,2%
43	Technico-commercial	3,5%	2,0%	4,7%	3,1%
44	Marketing, communication produits	0,0%	0,9%	0,0%	0,4%
45	Autre commercial	1,7%	2,1%	3,5%	2,4%
5	Administration, Gestion	0,0%	1,9%	2,3%	1,5%
51	Finances, gestion	0,0%	0,4%	0,0%	0,2%
52	Audit				
53	Juridique, brevets	0,0%	0,9%	0,0%	0,4%
54	Communication d'entreprise				
55	Ressources humaines et formation				
56	Autre administratif	0,0%	0,5%	2,3%	0,9%
6	Direction générale	0,0%	6,0%	16,5%	7,4%
61	Direction générale	0,0%	6,0%	16,5%	7,4%
7	Enseignement	1,7%	0,4%	1,7%	1,1%
71	Enseignement supérieur (et recherche)	0,9%	0,0%	1,7%	0,7%
72	Autre enseignement	0,9%	0,4%	0,0%	0,4%
73	Formateur				
8	Divers autres	4,4%	3,2%	10,2%	5,4%
81	Autres	4,4%	3,2%	10,2%	5,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pour les informaticiens, spécialité informatique

INFOSPE	Moins de 30	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total	
	ans				
1	Informatique industrielle	16,7%	13,5%	34,5%	21,1%
2	Informatique de gestion	50,0%	11,7%	48,8%	29,4%
3	Systèmes d'information	33,3%	51,3%	16,7%	37,1%
4	Réseaux / Télécommunications	0,0%	13,5%	0,0%	7,1%
5	Informatique embarquée				
6	Internet, multi-media	0,0%	10,1%	0,0%	5,3%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les responsabilités

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
respca	Vous avez des responsabilités de budget	34,8%	66,2%	60,1%	56,2%
respint	Vous avez des responsabilités à l'international	40,9%	39,6%	42,8%	40,8%
Respw et resph ne1	Vous animez une équipe (sans resp. hiérarchiques)	43,5%	58,0%	51,3%	52,3%
chfpro	Vous êtes chef de projet	36,5%	54,4%	39,9%	45,9%
strt	Vous prenez des décisions stratégiques	27,8%	37,4%	65,4%	42,5%
Exp et resph ne1	Vous êtes expert fonctionnel ou technique, sans responsabilités hiérarchiques	46,4%	59,3%	79,5%	58,4%
codir	Vous êtes membre du comité de direction ou du directoire	0,9%	15,6%	36,7%	17,4%
Resph ne1	Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	84,3%	50,3%	42,1%	57,0%
Resph =1	Vous en avez, et :	15,7%	49,7%	57,9%	43,0%
Resp =1	Vous encadrez une petite équipe	61,1%	49,7%	34,9%	45,2%
Resp =2	Vous encadrez un service ou un département	38,9%	40,6%	33,4%	37,8%
Resp=3	Vous avez des fonctions de direction générale	0,0%	9,7%	31,7%	17,0%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Comment qualifiez-vous votre carrière ?

	CARR	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	D'expert technique	18,3%	16,9%	8,3%	16,1%
2	D'ingénieur polyvalent	55,7%	30,8%	14,6%	37,0%
3	De manager mobilisant une expertise technique	13,0%	23,3%	25,0%	20,0%
4	De manager mobilisant une expertise organisationnelle et financière	4,4%	14,5%	20,8%	11,9%
5	Variable selon les époques	2,6%	9,9%	25,0%	9,6%
6	Autre type de carrière / de profil	6,1%	4,7%	6,3%	5,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilités et changements professionnels

Quelles mobilités avez-vous connues en 2008

MOB2008		%
1	Géographique, vers l'étranger	7,9%
2	Géographique, dans le pays	9,4%
3	Vers un nouvel établissement	10,5%
4	Vers une nouvelle fonction	16,2%
5	Changement de niveau hiérarchique	11,7%
6	Vers un nouveau service	11,8%
7	Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	1,4%
8	Vous avez retrouvé un emploi	2,9%
9	Vous avez changé d'employeur	8,1%
10	Vous avez pris votre retraite	1,2%
11	Vous être parti en préretraite	0,0%
12	Aucun de ces changements	61,0%

Quelles mobilités avez-vous connues au cours des 5 dernières années (2004 à 2008)

MOB5ans		%
1	Géographique, vers l'étranger	9,0%
2	Géographique, dans le pays	18,9%
3	Vers un nouvel établissement	22,0%
4	Vers une nouvelle fonction	30,6%
5	Changement de niveau hiérarchique	26,9%
6	Vers un nouveau service	22,2%
7	Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	2,3%
8	Vous avez retrouvé un emploi	4,8%
9	Vous avez changé d'employeur	15,0%
10	Vous avez pris votre retraite	1,9%
11	Vous être parti en préretraite	0,6%
12	Aucun de ces changements	53,9%

Remarque : par erreur, ces questions n'ont été posées qu'aux ingénieurs en activité, il y a donc peu de licenciements et pas de retraités.

Perception du métier

Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail ?

satno	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	38,3%	45,9%	56,7%	46,8%
Non	61,7%	54,1%	43,3%	53,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les satisfactions dans le travail

Votre travail est pour vous une source satis1 à27

	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail				
La sécurité de l'emploi	54,0%	13,4%	32,6%	100,0%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	83,2%	9,5%	7,3%	100,0%
Les opportunités de développement de votre carrière	53,0%	26,1%	20,9%	100,0%
Les missions à l'étranger	41,1%	14,9%	44,0%	100,0%
Les relations inter-personnelles	66,8%	8,9%	24,3%	100,0%
Le niveau de stress	24,9%	44,3%	30,9%	100,0%
La charge de travail	27,2%	41,1%	31,6%	100,0%
L'autonomie dont vous disposez	78,6%	12,9%	8,5%	100,0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	52,8%	24,9%	22,3%	100,0%
La diversité des tâches à accomplir	76,8%	9,1%	14,1%	100,0%
La part de créativité de votre travail	52,6%	16,4%	31,0%	100,0%
L'exercice de responsabilités	55,6%	20,8%	23,7%	100,0%
La formation proposée par votre entreprise	32,8%	31,8%	35,4%	100,0%
Le sens, la valeur de votre travail	52,2%	19,8%	27,9%	100,0%
L'épanouissement personnel	54,2%	22,3%	23,5%	100,0%
Votre rémunération et ses compléments	52,2%	31,5%	16,3%	100,0%
L'équilibre travail/vie personnelle	48,1%	30,4%	21,5%	100,0%
L'organisation générale de l'entreprise				
La pertinence de sa stratégie	43,9%	31,9%	24,3%	100,0%
La lisibilité de sa stratégie	30,9%	45,2%	23,9%	100,0%
La qualité de sa communication	28,3%	46,8%	25,0%	100,0%
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	35,1%	39,1%	25,8%	100,0%
Le style de management	31,3%	44,8%	23,9%	100,0%
La façon dont vos propositions sont prises en compte	40,5%	24,9%	34,6%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	52,0%	29,0%	18,9%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	61,9%	5,8%	32,3%	100,0%
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	15,7%	10,5%	73,7%	100,0%
L'animation d'équipe et la gestion de projet	50,6%	15,2%	34,2%	100,0%

Les salaires et les avantages annexes 2008 des ingénieurs ayant le statut cadre

Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre

Les salaires 2008 (brut annuel) Lorsque le nombre des réponses qui a servi à calculer un montant est inférieur à 20, n.s. « non significatif » figure dans la case au lieu d'une valeur.

La population étudiée
 Les ingénieurs diplômés, âgés de moins de 65 ans, exerçant une activité salariée en France métropolitaine avec le statut cadre.
 Les débutants sont les diplômés de la formation initiale des promotions 2007 ou 2008 voire 2009, occupant leur premier emploi et âgés de moins de 30 ans.
 Les salaires
 Il s'agit du salaire brut annuel, primes et indemnités diverses incluses. Les salaires inférieurs à 16 000 € et supérieurs à 300 000€ n'ont pas été pris en compte. Il s'agit de salaires théoriques correspondant au temps plein et à l'année entière et pas des revenus réels. Les types de contrats salariés cadres pris en compte sont : les CDI, les CDD, les titulaires de la fonction publique, les contrats précaires.

Distribution des salaires bruts annuels 2005 à 2008

Quantile	Définition	Salaire 2005	Salaire 2006	Salaire 2007	Salaire 2008
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins				32 000 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins				39 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de				51 828 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de				65 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de				89 980 €
Moyenne					56 528 €

Distribution des salaires dans trois grandes classes d'âge

Quantile	Définition	Moins de 30 ans	
		Votre Ecole	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	27 059 €	29 600 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	30 096 €	32 800 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	33 443 €	36 778 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	36 048 €	42 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	41 449 €	48 672 €
Moyenne		33 856 €	38 382 €
		30 à 45 ans	
Quantile	Définition	30 à 45 ans	
		Votre Ecole	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	39 275 €	37 500 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	43 250 €	44 301 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	53 500 €	53 900 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	62 250 €	68 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	84 959 €	88 168 €
Moyenne		55 149 €	59 870 €

Quantile	Définition	Plus de 45 ans	
		Votre Ecole	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	53 638 €	48 500 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	62 430 €	61 240 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	77 404 €	80 000 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	95 500 €	104 241 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	120 000 €	141 016 €
Moyenne		80 683 €	89 140 €

Les salaires médians selon l'âge et le sexe

	Hommes	Femmes
0 Débutants	n.s.	
1 Autres moins de 30 ans	34 005 €	n.s.
2 30 à 34 ans	45 000 €	n.s.
3 35 à 39 ans	54 000 €	n.s.
4 40 à 44 ans	59 294 €	n.s.
5 45 à 49 ans	n.s.	
6 50 à 54 ans	n.s.	n.s.
7 55 à 59 ans	n.s.	
8 60 à 64 ans	n.s.	

Les salaires moyens selon l'âge et le genre

	Hommes	Femmes
0 Débutants	n.s.	
1 Autres moins de 30 ans	34 532 €	n.s.
2 30 à 34 ans	47 776 €	n.s.
3 35 à 39 ans	55 765 €	n.s.
4 40 à 44 ans	61 609 €	n.s.
5 45 à 49 ans	n.s.	
6 50 à 54 ans	n.s.	n.s.
7 55 à 59 ans	n.s.	
8 60 à 64 ans	n.s.	

Le salaire médian selon les responsabilités

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
respca	Vous avez des responsabilités de budget	34 333 €	54 600 €	83 666 €	57 000 €
respint	Vous avez des responsabilités à l'international	35 700 €	55 000 €	n.s.	56 000 €
respw	Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	33 122 €	54 898 €	n.s.	54 000 €
Exp et resp ne1	Vous êtes un expert fonctionnel ou technique (sans responsabilités hiérarchiques)	33 122 €	46 724 €	n.s.	46 500 €
chfpro	Vous êtes chef de projet	34 000 €	51 308 €	n.s.	51 308 €
Codir	Vous êtes membre du comité de direction	34 000 €	59 294 €	88 864 €	65 000 €
strt	Vous prenez des décisions stratégiques	n.s.	n.s.	n.s.	85 000 €
Resp NE	Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	32 616 €	48 880 €	n.s.	44 400 €
Resp=1	Vous en avez, et :	n.s.	58 588 €	n.s.	65 891 €
Resp=1	Vous encadrez une petite équipe	n.s.	58 000 €	n.s.	58 588 €
Resp=2	Vous encadrez un service ou un département	n.s.	58 848 €	n.s.	65 891 €
Resp=3	Vous avez des fonctions de direction générale	n.s.	n.s.		n.s.

Salaire médian des cadres selon le secteur économique

Secteur d'activité	Ecole
1 Agriculture, sylviculture et pêche	
Industrie	53 638 €
2 Energie	n.s.
3 Minerais, métallurgie, fonderie, travail des métaux	n.s.
4 Production minéraux non métalliques, matériaux construction, céramique, verre	n.s.
5 Industrie chimique	n.s.
6 Industrie parachimique	
7 Industrie pharmaceutique	n.s.
8 Fabrication d'équipements mécaniques, de machines, d'armement	41 250 €
9 Matériel électrique, électronique, informatique	n.s.
10 Constructions automobiles, navales, matériel de transport	54 271 €
11 Aérospatial	47 100 €
12 Industries agroalimentaires	n.s.
13 Industries textiles, habillement, chaussures	n.s.
14 Papier, carton, caoutchouc, matières plastiques	n.s.
15 Autre industrie	n.s.
16 Bâtiment, travaux publics	n.s.
Services et tertiaire	52 000 €
17 Grande distribution	n.s.
18 Commerce, location de matériel, réparation, hôtellerie, restauration	n.s.
19 Transports (routiers, ferroviaires, aériens...)	n.s.
20 Télécommunications	n.s.
21 SSII (Soc. de services et d'ingénierie en informatique) et éditeurs de logiciels	n.s.
22 Ingénierie, sociétés de services aux entreprises autres qu'en informatique	n.s.
23 Assainissement, eau, gestion des déchets...	n.s.
24 Assurances, banque, immobilier, holdings	n.s.
25 Fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière	n.s.
26 Organismes internationaux	
27 Autre tertiaire	n.s.

Salaire médian des cadres par grands secteurs et par tranches d'âge

Secteur (SECECO)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Industrie	34 950 €	51 200 €	78 862 €	53 638 €
BTP	n.s.	n.s.		n.s.
SSII, services informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
Ingénierie, services non informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
Banques, assurances, finances		n.s.		n.s.
Administration	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
Autres secteurs	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.

Salaire médian des cadres selon la localisation de l'entreprise

Localisation	Ecole
1 Région parisienne	59 930 €
2 Province	46 927 €

Salaire médian des cadres selon la taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Ecole
1 0 à 19 salariés	n.s.
2 20 à 249 salariés	45 000 €
3 250 à 499 salariés	41 000 €
4 500 à 1 999 salariés	42 424 €
5 2000 salariés et plus	59 294 €

Salaire médian des cadres selon l'activité dominante

Activité dominante	Ecole
1 Production et fonctions connexes	
11 Production, exploitation, process, chantiers, travaux	53 500 €
12 Maintenance, entretien	n.s.
13 Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	n.s.
14 Achats	n.s.
15 Approvisionnements	n.s.
16 Logistique	n.s.
17 Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	n.s.
18 Autre production	n.s.
2 Etudes, recherche et conception	
21 Recherche fondamentale	
22 Conception	n.s.
23 Recherche et développement	50 000 €
24 Ingénierie, études techniques, essais	40 997 €
25 Conseil, études non techniques, journaliste	n.s.
26 Autre étude	n.s.
3 Informatique et systèmes d'information	
31 Production et Exploitation	n.s.
32 Développement et intégration	n.s.
33 Support et assistance	n.s.
34 Etudes, conseil en systèmes d'Information	n.s.
35 Dir°, admin°, gestion des syst. d'information	
36 Autre informatique	
4 Commercial, Marketing	
41 Commercial, après vente, avant vente	n.s.
42 Chargé d'affaires, chargé de marché	n.s.
43 Technico-commercial	n.s.
44 Marketing, communication produits	n.s.
45 Autre commercial	n.s.
5 Administration, Gestion	
51 Finances, gestion	
52 Audit	
53 Juridique, brevets	n.s.
54 Communication d'entreprise	
55 Ressources humaines et formation	
56 Autre administratif	n.s.
6 Direction générale	
61 Direction générale	n.s.
7 Enseignement	
71 Enseignement supérieur (et recherche)	n.s.
72 Autre enseignement	n.s.
73 Formateur	
8 Divers autres	
81 Divers autres	n.s.

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1 Production et fonctions connexes	35 250 €	54 271 €	n.s.	51 828 €
2 Etudes, recherche et conception	33 372 €	48 962 €	n.s.	42 704 €
3 Informatique et systèmes d'information	n.s.	n.s.	n.s.	55 000 €
4 Commercial, Marketing	n.s.	n.s.	n.s.	67 277 €
5 Administration, Gestion		n.s.	n.s.	n.s.
6 Direction générale		n.s.	n.s.	n.s.
7 Enseignement	n.s.		n.s.	n.s.
8 Divers autres	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.

Les primes variables

Pourcentage de bénéficiaires d'une partie variable (supérieure à 0,5%) en 2008

	% de bénéficiaires	Montant moyen en % du salaire total
Moins de 30 ans	14,9%	7,6%
30 à 44 ans	37,8%	10,9%
45 à 64 ans	53,3%	11,3%
Total	36,2%	10,7%

Les avantages liés à l'emploi en 2008 (cadres uniquement)

Nature :	% de bénéficiaires
1 Intéressement	48,4%
2 Participation	42,9%
3 Stock options	1,5%
4 Attribution gratuite d'actions	4,0%
5 Attribution d'actions à prix réduit	4,6%
6 Retraite par capitalisation	12,3%
7 Abondement du plan d'épargne d'entreprise	27,8%
8 Prévoyance santé	37,6%
9 Voiture de fonction utilisable à titre personnel	10,6%
10 Logement	1,0%
11 Ordinateur portable	49,9%
12 Blackberry, iPhone ou équivalent	13,6%
13 Treizième mois (ou plus)	39,0%
14 Prime exceptionnelle	25,2%
15 Compte épargne temps	22,9%
16 Autre	6,2%

Les variations de salaire attendues pour 2009

Fréquence des divers types de variation de salaires

Evolution du salaire attendue en 2009	
1 Le salaire devrait rester stable	38,9%
2 Le salaire devrait augmenter	44,7%
3 Le salaire devrait diminuer	6,8%
4 Ne sait pas	9,7%
Total	100,0%

Montant moyen de l'augmentation attendue pour ceux qui espèrent une augmentation :

4,4%

Les ingénieurs de votre école et l'innovation

L'innovation dans les entreprises du secteur privé

Filtre : ingénieurs en activité, dans le secteur privé ou dans les grandes entreprises nationales

Implication dans l'innovation des ingénieurs salariés du privé et des grandes entreprises nationales

Question		% réponses « oui » pour votre école	% réponses « oui » dans l'ensemble des ingénieurs
CONC	Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits ?	56,2%	44,8%
INNO	Vous intervenez dans l'innovation et l'adaptation de process ?	52,3%	56,9%
SERVI	Vous intervenez dans la conception de nouveaux services ?	23,1%	37,1%
MTPRO	Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services	67,4%	65,2%
DESIGN	Votre activité vous conduit à travailler avec des designers	32,0%	23,6%
AGDES	Votre entreprise emploie des salariés designers ou fait appel à des agences de design ?	47,2%	35,9%
POLVEIL	Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique	69,6%	67,2%
STRTE	Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique ? Dans les 5 dernières années (2004 à 2008) :	31,1%	33,5%
BREV	Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet ?	10,6%	9,1%
PRUE	Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne ?	8,1%	10,3%

Sur la base d'un score calculé en sommant les « 1 » affectés lorsque l'ingénieur a répondu « oui » à l'une des questions

Score moyen pour l'ENSM BESANÇON : 4,0%

Score moyen pour l'ensemble des ingénieurs : 3,8%

% d'ingénieurs dont le score est nul pour votre école : 5,8%

% d'ingénieurs dont le score est nul pour l'ensemble des ingénieurs : 7,7%

D'autres fonctions que la conception-R&D sont impliquées dans l'innovation

Activité dominante	Score moyen pour l'innovation	
	Ecole XXX	Ensemble des ingénieurs
1 Production et fonctions connexes	3,8%	3,2%
2 Etudes, recherche et conception	4,3%	4,2%
3 Informatique, systèmes d'information	3,6%	3,4%
4 Commercial, Marketing	3,8%	4,1%
6 Direction générale	4,9%	4,7%

Ne reporter les valeurs que lorsque le nombre de réponses > 30 dans la case

Les critères d'attractivité des entreprises pour les ingénieurs de l'ENSMM BESANÇON

De quelle façon les éléments suivants influenceraient-ils votre décision de rejoindre une entreprise aujourd'hui ? (Ingénieurs salariés du privé et des grandes entreprises nationales)

DEATCH1 à 16		2	1	0
		Indispensable	Joue un rôle	Neutre
1	Ambiance de travail coopérative	50,0%	44,0%	6,0%
2	Attractivité des produits, performances générales	43,7%	46,3%	10,0%
3	Entreprise innovante	31,2%	52,4%	16,5%
4	La façon dont l'entreprise respecte l'environnement	14,3%	55,4%	30,3%
5	La politique sociale de l'entreprise	32,0%	57,6%	10,4%
6	Le salaire et ses compléments	65,4%	32,0%	2,6%
7	Les facilités pour concilier vie professionnelle et familiale	54,2%	38,0%	7,9%
8	La localisation	52,8%	38,5%	8,7%
9	Management participatif	23,4%	48,5%	28,1%
10	Missions variées et intéressantes	55,2%	38,4%	6,5%
11	Possibilités d'évoluer	57,4%	37,0%	5,7%
12	Possibilités de se perfectionner	44,4%	45,7%	10,0%
13	Souplesse des horaires	30,9%	49,6%	19,6%
14	Stabilité de l'emploi	39,6%	47,0%	13,5%

Dans ces situations, seriez-vous enclin à prendre la décision de quitter l'entreprise qui vous emploie ?

DEQUIT 1 à 16		2	1	0
		Oui, très fortement	Peut-être	Non
1	Mauvaise ambiance de travail	61,7%	33,9%	4,4%
2	Mauvaises performances générales de l'entreprise	20,5%	59,4%	20,1%
3	Manque d'autonomie dans votre travail	45,7%	46,1%	8,3%
4	Entreprise peu innovante	14,8%	52,2%	33,0%
5	Entreprise peu respectueuse de l'environnement, de la sécurité	16,5%	58,3%	25,2%
6	Entreprise n'assumant pas ses responsabilités sociales	32,8%	55,5%	11,8%
7	Rémunération inférieure au marché	50,2%	40,2%	9,6%
8	Fortes difficultés pour concilier vie professionnelle et familiale	56,5%	34,8%	8,7%
9	La localisation	37,1%	40,6%	22,3%
10	Management trop hiérarchique, trop directif	35,7%	51,3%	13,0%
11	Missions peu variées et peu intéressantes	50,7%	44,5%	4,8%
12	Peu de possibilités d'évolution	50,4%	45,2%	4,4%
13	Peu de possibilités de se perfectionner	33,8%	54,8%	11,4%
14	Manque de souplesse des horaires	22,7%	51,5%	25,8%
15	Questions sur la pérennité de votre emploi	43,7%	48,9%	7,4%
16	Trop nombreux déplacements	16,6%	41,1%	42,4%

Avez-vous l'intention de quitter l'entreprise qui vous emploie ?

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	29,8%	26,9%	24,1%	27,7%
Non	70,2%	73,1%	75,9%	72,4%

La vision de la crise des ingénieurs de votre école

La situation économique a t'elle un impact sur votre vie professionnelle ? (IMPAC)

	%
Oui	63,8%
Non	36,2%

A titre personnel (PERSIMP1 à 5)

1	Vous avez perdu votre emploi	0,0%
2	Vous avez connu du chômage technique	12,7%
3	Votre charge de travail s'est alourdie	30,7%
4	Vos revenus ont diminué	24,7%
5	Autre	32,0%

Au niveau de l'entreprise (ENTIMP1à9)

		Ecole	Tous ingénieurs
1	Fusion, acquisition, rachat, fait, en cours ou en discussion	2,8%	4,8%
2	Dépôt de bilan réalisé ou probable	0,8%	1,1%
3	Réductions d'effectifs, faits, en cours ou en discussion	19,6%	21,7%
4	Délocalisation	2,0%	3,1%
5	Rapatriement d'activités qui étaient soustraitées ou délocalisées	8,1%	6,4%
6	Chômage technique	13,5%	10,1%
7	Moins de recours aux intérimaires et sous-traitants	22,9%	21,3%
8	Salaires gelés ou hausses limitées et très sélectives	26,0%	24,7%
9	Autre	4,3%	7,0%

Pour l'entreprise qui vous emploie ? (SORTIE)

1	L'année 2009 devrait être pire que 2008	57,8%
2	L'année 2009 devrait être comme 2008	28,0%
3	L'année 2009 devrait être meilleure que 2008	7,8%
4	Vous ne vous prononcez pas	6,4%
		100,0%

Considérez-vous que l'entreprise qui vous emploie en sortira SORTENT

1	Renforcée	28,1%
2	Affaiblie, voire disparaîtra	14,3%
3	Sans changement	31,8%
4	Vous ne savez pas	25,8%

Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2009 (RECCT)

1	Il n'y aura pas de recrutements de cadres techniques	41,7%
2	Ils seront moins nombreux qu'en 2008	33,9%
3	Ils seront aussi nombreux qu'en 2008	6,0%
4	Ils seront plus nombreux qu'en 2008	1,8%
5	Vous ne savez pas	16,5%

Craignez-vous de perdre votre emploi en 2009 (PERDREMPL)

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	Oui	10,8%	12,8%	19,4%	13,1%
2	Non	70,3%	70,6%	74,2%	71,0%
3	Vous ne savez pas	18,9%	16,5%	6,5%	15,9%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Origine sociale

Profession des parents au moment du début des études

	<i>Profession du père</i>	<i>Moins de 30 ans</i>			<i>Total</i>
		<i>ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	
1	Chef d'entreprise, profession libérale ingénieur	10,5%	5,4%	8,9%	7,7%
2	Ingénieur	12,1%	14,5%	19,0%	15,2%
3	Autre cadre ou profession analogue	20,2%	21,1%	18,2%	20,0%
4	Profession intermédiaire (technicien, contremaître...)	12,1%	16,2%	15,7%	15,0%
5	Employé	12,1%	11,9%	3,2%	9,4%
6	Ouvrier	8,1%	6,5%	1,6%	5,5%
7	Travailleur indépendant	2,4%	1,8%	8,2%	3,8%
8	Agriculteur	2,4%	3,3%	7,9%	4,4%
9	Instituteur, professeur	8,1%	12,0%	10,1%	10,4%
10	Autre (au foyer, retraité, inactif...)	12,1%	7,3%	7,3%	8,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	<i>Profession de la mère</i>	<i>Moins de 30 ans</i>			<i>Total</i>
		<i>ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	
1	Chef d'entreprise, profession libérale ingénieur	4,8%	2,5%	0,0%	2,4%
2	Ingénieur	0,8%	0,0%	0,0%	0,2%
3	Autre cadre ou profession analogue	5,6%	7,9%	4,0%	6,1%
4	Profession intermédiaire (technicien, contremaître...)	7,9%	5,5%	0,0%	4,5%
5	Employé	31,8%	22,2%	11,3%	21,5%
6	Ouvrier	10,3%	5,6%	3,5%	6,2%
7	Travailleur indépendant	1,6%	0,8%	4,3%	2,1%
8	Agriculteur	1,6%	2,6%	5,7%	3,3%
9	Enseignant	12,7%	17,2%	19,9%	16,8%
10	Autre (au foyer, retraité, inactif...)	23,0%	35,6%	51,3%	36,9%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sommaire

QUI SONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE, EN 2008	2
Caractéristiques socio-démographiques	2
La formation des ingénieurs de votre école	2
QUE FONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE	3
LES ENTREPRISES QUI EMPLOIENT LES INGENIEURS (AVEC STATUT CADRE) DE VOTRE ECOLE	4
CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS DES INGENIEURS DE L'ENSMM BESANÇON (TOUS PAYS CONFONDUS)	5
MOBILITES ET CHANGEMENTS PROFESSIONNELS	8
PERCEPTION DU METIER	8
LES SALAIRES ET LES AVANTAGES ANNEXES 2008 DES INGENIEURS AYANT LE STATUT CADRE	10
Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre	10
Les primes variables	14
Les avantages liés à l'emploi en 2008 (cadres uniquement)	14
Les variations de salaire attendues pour 2009	14
LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE ET L'INNOVATION	15
L'innovation dans les entreprises du secteur privé	15
LES CRITERES D'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES POUR LES INGENIEURS DE L'ECOLE ENSMM BESANÇON.....	16
LA VISION DE LA CRISE DES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE	17
ORIGINE SOCIALE	18